



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ КУЗБАССА**

П Р И К А З

от 06.05.2020 № 83

О внесении изменений в некоторые приказы департамента социальной защиты населения Кемеровской области

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 18.12.2013 № 153 «О порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения» (в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 09.07.2014 № 85, от 16.06.2015 № 79, от 02.02.2016 №16, от 16.05.2016 № 91) (далее – Приказ № 153) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3 слова «департамента социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерства социальной защиты населения Кузбасса».

1.2. В Порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения, утвержденных Приказом № 153:

1.2.1. В абзаце третьем пункта 5 слова «департамента социальной защиты населения Кемеровской области (далее - департамент)» заменить словами «Министерства социальной защиты населения Кузбасса (далее – Министерство)».

1.2.2. Абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«наличия недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания или невыполнения в срок плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания;».

1.2.3. В пунктах 8, 9 слово «департамента» заменить словом «Министерства».

1.2.4. Состав комиссии по установлению должностных окладов руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения и по оценке выполнения целевых показателей деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, являющийся приложением № 1 к Порядку, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.3. Целевые показатели и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения для установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения, утвержденные Приказом № 153, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.4. Перечень структурных подразделений департамента социальной защиты населения Кемеровской области, ответственных за оценку выполнения государственными учреждениями социального обслуживания населения целевых показателей, утвержденный Приказом № 153, изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 03.07.2014 № 80 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых департаментом социальной защиты населения Кемеровской области исполняются функции и полномочия учредителя, их руководителей и работников» (в редакции приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 16.06.2015 № 79, от 02.02.2016 № 16, от 16.05.2016 № 91, от 29.09.2017 № 99) (далее – Приказ № 80) следующие изменения:

2.1. В заголовке, подпунктах 1.1, 1.2, 1.3 слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством социальной защиты населения Кузбасса».

2.2. В преамбуле слова «, распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2013 № 249-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Кемеровской области на 2013 - 2018 годы» исключить.

2.3. В Порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых департаментом социальной защиты населения Кемеровской области исполняются функции и полномочия учредителя, их руководителей и работников, утвержденном Приказом № 80 (далее – Порядок):

2.3.1. В заголовке слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством социальной защиты населения Кузбасса».

2.3.2. В разделе 1 слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством социальной защиты населения Кузбасса (далее – Министерство)».

2.3.3. В пункте 2.4 слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словом «Министерством».

2.3.4. В пункте 2.5 слово «департамента» заменить словами «Министерства социальной защиты населения Кузбасса».

2.3.5. В абзаце первом пункта 2.6, пункте 2.7 слово «департамента» заменить словом «Министерства».

2.3.6. Приложение № 1 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2.3.7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2.3.8. В нумерационном заголовке приложения № 3 к Порядку слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством социальной защиты населения Кузбасса».

2.4. В Положении о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых департаментом социальной защиты населения Кемеровской области исполняются функции и полномочия учредителя, утвержденном Приказом № 80:

2.4.1. В заголовке слова «департаментом социальной защиты населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством социальной защиты населения Кузбасса».

2.4.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых Министерством социальной защиты населения Кузбасса исполняются функции и полномочия учредителя (далее - комиссия) создается Министерством социальной защиты населения Кузбасса (далее - Министерство) в целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых Министерством исполняются функции и полномочия учредителя (далее - учреждения).».

2.4.3. В пункте 1.3, абзацах втором и третьем пункта 2.1, пункте 3.1 слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже.

2.4.4. В абзаце втором пункта 2.2 слово «департамента» заменить словами «Министерства социальной защиты населения Кузбасса».

2.5. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых департаментом социальной защиты населения Кемеровской области исполняются функции и полномочия учредителя,

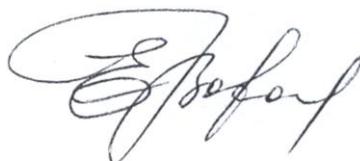
утвержденный Приказом № 80, изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу.

3. Государственному казенному учреждению Кемеровской области «Центр социальных выплат и информатизации департамента социальной защиты населения Кемеровской области» обеспечить размещение настоящего приказа на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса» и на официальном сайте Министерства социальной защиты населения Кузбасса.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Действие подпункта 1.3 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Министр



Е.А.Воронина

Приложение № 1
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

**Состав комиссии по установлению должностных окладов
руководителям государственных учреждений социального
обслуживания населения и по оценке выполнения целевых показателей
деятельности государственных учреждений социального обслуживания
населения**

- | | |
|--------------------------------------|--|
| Воронина
Елена Анатольевна | - министр социальной защиты населения Кузбасса (председатель комиссии); |
| Бочанцев
Алексей Сергеевич | - первый заместитель министра социальной защиты населения Кузбасса (заместитель председателя комиссии); |
| Ковригина
Ирина Ивановна | - начальник управления учета, отчетности и финансового контроля Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Мишина
Нина Валентиновна | - начальник управления социального обслуживания населения Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Москвин
Анатолий
Александрович | - начальник отдела по работе с ветеранами и другими категориями населения Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Печенкин
Сергей Николаевич | - начальник отдела комплексной безопасности и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Фомина
Ирина Викторовна | - начальник экспертно-правового управления Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |

- Шаповалова
Анна Николаевна
- начальник отдела планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты Министерства социальной защиты населения Кузбасса;
- Чайка
Наталья Сергеевна
- заместитель министра социальной защиты населения Кузбасса;
- Чуракова
Инесса Юрьевна
- начальник отдела государственной службы и кадровой работы Министерства социальной защиты населения Кузбасса.

Приложение № 2
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

Целевые показатели и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения для установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения

№ п/п	Наименование стимулирующих выплат	Целевой показатель	Критерий оценки деятельности учреждения	Значения показателя	Количество баллов		
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Государственные стационарные учреждения социального обслуживания населения					
		Основная деятельность учреждений					
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Расположение учреждения по нескольким юридическим адресам		20	
						20	
						20	
					Наличие отделения милосердия	до 50 мест	10
						от 51 до 100 мест	20
						от 101 до 150 мест	30
от 151 до 200 мест	40						
	свыше 201 места	50					

			Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.)	да (наличие)/нет	20
			Наличие подсобного хозяйства	да (наличие)/нет	20
			Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения: путем привлечения спонсоров <*>	свыше 300 тыс. руб. в год	30
			путем разработки и реализации грантов	да (разработка и реализация)/нет	50
		2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания <*>	да (внедрение)/нет	до 100
		3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению Министерства социальной защиты населения Кузбасса и (далее – Министерство)	да (выполнение)/нет	до 100

2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	2. Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями			
		Основная деятельность учреждений			
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Расположение учреждения по нескольким юридическим адресам	20
				Более 2-х отдельно стоящих жилых корпусов или более 10 зданий, сооружений по 1 юридическому адресу	20
				Отдаленность от городского и районного округа свыше 30 км	20
				Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.) Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения: путем привлечения спонсоров <*>	да (наличие)/нет
путем разработки и реализации грантов	свыше 300 тыс. руб. в год да (разработка и реализация)/нет			30 50	

		2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания <*>	да (внедрение)/нет	до 100
		3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению Министерства	да (выполнение)/нет	до 100
3	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	3. Санаторий			
		Основная деятельность учреждений			
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Наличие отделений социально-консультативной помощи и адаптации (граждан, уволенных с военной службы, принимавших участие в локальных войнах и вооруженных конфликтах, и членов их семей)	до 50
				Наличие музея (да (наличие)/нет)	10
			Наличие комнат для осуществления обрядов богослужения (да (наличие)/нет)	10	
			Наличие музыкальных хоров, клубов по интересам (да (наличие)/нет)	10	

			Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.)	да (наличие)/нет	20
			Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения:		30
			путем привлечения спонсоров <*>	свыше 300 тыс. руб. в год	
			путем разработки и реализации грантов	да (разработка и реализация)/нет	50
		2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального (медицинского) обслуживания <*>	да (внедрение)/нет	до 100
		3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению министерства	да (выполнение)/нет	до 100
4	Выплата за качество выполняемых работ	1. Основная деятельность учреждений			
		Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к	Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к	15

			оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	
		Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие нарушений требований пожарной безопасности, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждений	10
				Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением срока за исключением требующих значительных финансовых вложений и при отсутствии таковых	-2

		Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующим и установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям санитарных норм и правил, а также установленным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положениям стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг			
				Выполнение натуральных норм питания, установленных приказом Министерства	100%	15
					95 - 99,9%	10
				Выполнение норм обеспечения мягким инвентарем установленных приказом Министерства	100%	15
					95 - 99,9%	10
					Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан	нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной

			учреждения, а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт, побег из учреждений социального обслуживания	
		Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (показатель только для учреждений с круглосуточным пребыванием людей)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждениях с круглосуточным пребыванием людей, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости <*>	да (отсутствие)/нет	10
			Соблюдение санитарного законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека	Отсутствие нарушений санитарного законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека	10
				Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений,	-5

				предложений или исполненных с нарушением срока за исключением требующих значительных финансовых вложений и при отсутствии таковых	
		Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении	Положительные результаты опроса	10
			Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	да (наличие)/нет	-2
			Результаты проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания	Получение первого места в рейтинге учреждений стационарного социального обслуживания (по видам) по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания	5

				услуг за проверяемый период	
				Наличие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, устраненных в соответствии со сроками, установленными в плане по устранению недостатков	2
				Наличие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, не устраненных в соответствии со сроками, установленными в плане по устранению недостатков, или устраненных с нарушениями указанных сроков	-2
		Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации	своевременное размещение информации	10

			об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале bus.gov.ru		
		Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в работе учреждения	да (наличие, участие)/нет	10
		Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	да (наличие)/нет	5
			Наличие в учреждении официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и его системное сопровождение		
		Обеспечение выполнения	Соблюдение установленных	да (соблюдение по всем видам	20

		требований Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбереже- нии и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»	в натуральном выражении на отчетный год лимитов потребления топливно- энергетических ресурсов и воды учреждениями <*>	ресурсов)/ нет (несоблюдение хотя бы по одному виду ресурсов)	
			Превышение установленных в натуральном выражении на отчетный год лимитов потребления топливно- энергетических ресурсов и воды учреждениями <*>	да (превышение установленных лимитов хотя бы по одному виду ресурсов на 5% и более) (за исключением случаев превышения лимитов по независящим от учреждения причинам (аварии техногенного, природного характера, форс- мажорные обстоятельства и т.п.) /нет	-5
		II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)			
		Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово- хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	да (соблюдение) /нет	10
			Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	да (нарушение)/нет	-2

	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	да (отсутствие) /нет	10
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, неправомерному, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	да (отсутствие) /нет	10
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	да (наличие)/нет	-2
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, неправомерному, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	да (наличие)/нет	-2
		Наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные	да (наличие)/нет	5

			платные социальные услуги		
			Целевое использование указанных средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги	да (наличие)/нет	5
			Наличие нормативного правового акта, регламентирующего расходование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	да (наличие)/нет	5
			Целевое использование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	да (наличие)/нет	5
		III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
		Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности	90% - 100%	10
				75% - 89%	8
		Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского	Соблюдение сроков повышения квалификации более 85% работников	5
				Соблюдение сроков повышения	3

			персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже 1 раза в 5 лет. Для иных специалистов и социальных работников – не реже 1 раза в 3,1 - 5 лет) <*>	квалификации от 50 до 84,9% работников	
				Соблюдение сроков повышения квалификации менее 50% работников	0
		Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Кемеровской области-Кузбассе	Наличие жалоб, обращений работников учреждений по вопросам начисления, размера заработной платы	да (наличие)/нет (отсутствие)	-2
			Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Кемеровской области при наличии ассигнований на эти цели <*>	да (соблюдение)/нет	10
		Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников	не более 40 процентов	10

		-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения		
		Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	1:0,7 - 1:0,5	10

<*> Показатель оценивается по итогам работы за прошедший год, стимулирующая выплата по этому показателю устанавливается на весь очередной год.

<***> Под случаем массового заболевания следует понимать:

1. Выявление групповых заболеваний или подозрений на заболевания в учреждениях социального обслуживания для умственно отсталых детей, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации:

1.1.Случаи особо опасной инфекции (чума; холера; оспа; острый паралич. полиомиелит; малярия, дифтерия, сибирская язва и др.) - каждый случай.

1.2.Случаи заболевания:

сальмонеллез, шигллез и др., вирусным гепатитом А - 5 и более случаев;

кишечный иерсиниоз, псевдотуберкулез - 3 и более;

энтеровирусная, в том числе серозным вирусным менингитом, вирусным гепатитом В, С, Д - 3 и более;

дифтерией, менингококковой инфекцией - 1 и более;

эпидпаротитом - 2 и более;

гнойно-септические - 3 и более.

1.3. Другие инфекционные, паразитарные и неинфекционные болезни, в том числе неустановленной этиологии - 5 и более.

2. Выявление групповых заболеваний или подозрение на заболевания в учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:

2.1. Случаи особо опасной инфекции (чума; холера; оспа; острый паралич. полиомиелит; малярия, дифтерия, сибирская язва и др.) - каждый случай.

2.2. Случаи заболевания:

сальмонеллез, шигллез и др. - 5 и более случаев;

кишечный иерсиниоз, псевдотуберкулез, вирусным гепатитом А, В, С, Д - 3 и более;

энтеровирусная, в том числе серозным вирусным менингитом - 1 и более;

дифтерией, менингококковой инфекцией - 1 и более;

эпидпаротитом - 2 и более.

2.3. Другие инфекционные, паразитарные и неинфекционные болезни, в том числе неустановленной этиологии - 3 и более.

Приложение № 3
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

Перечень структурных подразделений Министерства социальной защиты населения Кузбасса, ответственных за оценку выполнения государственными учреждениями социального обслуживания населения целевых показателей

№ п/п	Наименование стимулирующих выплат	Целевой показатель	Критерий оценки деятельности учреждения	Структурное подразделение Министерства социальной защиты населения Кузбасса (далее - Министерство)
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	1. Государственные стационарные учреждения социального обслуживания населения		
		Основная деятельность учреждений		
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Отдел комплексной безопасности и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания
			Наличие отделения милосердия	Управление социального обслуживания населения
			Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.)	Отдел комплексной безопасности и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания
	наличие подсобного хозяйства			

			Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты
		2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания	Управление социального обслуживания населения
		3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению Министерства	Управление социального обслуживания населения
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	2. Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями		
		Основная деятельность учреждений		
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Управление социального обслуживания населения
			Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.)	
			Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты
		2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания	Управление социального обслуживания населения
3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению Министерства			

3	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	3. Санаторий		
		Основная деятельность учреждений		
		1. Сложность и напряженность работы	Сложность и комплексность учреждения	Отдел по работе с ветеранами и другими категориями населения
			Наличие дополнительных объектов жизнедеятельности учреждения (котельные, водонапорные башни и т.п.)	
		Привлечение дополнительных средств на развитие учреждения	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты	
2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка и (или) внедрение новых технологий социального (медицинского) обслуживания	Отдел по работе с ветеранами и другими категориями населения		
3. Выполнение важных и особо сложных работ	Выполнение дополнительных заданий (работ) по поручению Министерства	Отдел по работе с ветеранами и другими категориями населения		
4	Выплата за качество выполняемых работ	1. Основная деятельность учреждений		
		Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
		Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность

	(пребывающих) в нем граждан	гигиенический правил	учреждений
	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям санитарных норм и правил, а также установленным нормам и нормативам	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (показатель только для учреждений с круглосуточным пребыванием людей)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждениях с круглосуточным пребыванием людей, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений

		вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	
	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале bus.gov.ru	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в работе учреждения	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
		Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений
	Обеспечение выполнения требований Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об	Соблюдение установленных в натуральном выражении на отчетный год лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и воды учреждениями	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты

	<p>энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»</p>	<p>Превышение установленных в натуральном выражении на отчетный год лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и воды учреждениями</p>	
	<p>II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)</p>		
	<p>Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество</p>	<p>Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p> <p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p>	<p>Управление учета, отчетности и финансового контроля, отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты, отделы Министрства, курирующие деятельность учреждений</p>
	<p>Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;</p> <p>эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг</p>	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности</p>	<p>Управление учета, отчетности и финансового контроля</p>
		<p>Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, непропорциональному, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода</p>	<p>Управление учета, отчетности и финансового контроля</p> <p>Управление учета, отчетности и финансового контроля</p>

		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, неправомерному, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги	Экспертно-правовое управление
		Целевое использование указанных средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Наличие нормативного правового акта, регламентирующего расходование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	Экспертно-правовое управление
		Целевое использование средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами	
	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты

		<p>Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам</p>	<p>Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже 1 раза в 5 лет. Для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3,1 - 5 лет)</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>
		<p>Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Кемеровской области-Кузбассе</p>	<p>Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Кемеровской области-Кузбассу при наличии ассигнований на эти цели</p> <p>Наличие жалоб, обращений работников учреждений по вопросам начисления, размера заработной платы</p>	<p>Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты</p>
		<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения</p>	<p>Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения</p>	<p>Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты</p>

		Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты
--	--	--	---	---

Приложение № 4
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

«Приложение № 1
к Порядку проведения оценки
эффективности деятельности
государственных учреждений
социального обслуживания,
в отношении которых
Министерством
социальной защиты
населения Кузбасса
исполняются функции
и полномочия учредителя,
их руководителей и работников

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений

№ п/п	Наименование показателя эффективности и деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Структурное подразделение Министерства социальной защиты населения Кузбасса (далее - Министерство), ответственное за представление информации
I. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания,	10	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения

		в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%		
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	10	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5	
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	(-2)	
1.3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям санитарных норм и правил, а также установленным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, положениям стандартов социального обслуживания, положениям порядков предоставления социальных услуг	10	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения

	социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	(-2)	
1.4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (показатель только для учреждений с круглосуточным пребыванием людей)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждениях с круглосуточным пребыванием людей, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости)	5	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
1.5	Соблюдение санитарного законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека	Отсутствие нарушений санитарного законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека	10	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением срока за исключением требующих значительных финансовых вложений и при отсутствии таковых	-5	
1.6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	2	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок	(-2)	

		вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов		
1.7	Результаты проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания	Получение первого места в рейтинге учреждений стационарного социального обслуживания (по видам) по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг за проверяемый период	5	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
		Наличие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, устраненных в соответствии со сроками, установленными в плане по устранению недостатков	2	
		Наличие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, не устраненных в соответствии со сроками, установленными в плане по устранению недостатков, или устраненных с нарушениями указанных сроков	-2	
1.8	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале bus.gov.ru	10	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
1.9	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в работе учреждения	8	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
1.10	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги,	3	Структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения

	популяризация деятельности учреждения	о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией		
		Наличие в учреждении официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и его системное сопровождение	5	Отраслевые структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждения
1.11	Обеспечение выполнения требований Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»	Соблюдение установленных в натуральном выражении на очередной финансовый год лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и воды (соблюдение по всем видам ресурсов)	20	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты
		Превышение установленных в натуральном выражении на очередной финансовый год лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и воды (превышение установленных лимитов хотя бы по одному виду ресурсов на 5% и более)	(-5)	
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения				
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	5	Управление учета, отчетности и финансового контроля, отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты, структурные подразделения Министерства,
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-2)	

	отчетности, других сведений и их качество			курирующие деятельность учреждения
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, в частности, в учреждениях психоневрологического профиля	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	10	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	(-2)	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-2)	Управление учета, отчетности и финансового контроля
		Наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные социальные услуги, в частности, в учреждениях психоневрологического профиля, целевое использование указанных средств	3	Экспертно-правовое управление, управление учета, отчетности и финансового контроля
		Нормативное регулирование расходования средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи, целевое использование указанных средств	3	Экспертно-правовое управление, управление учета, отчетности и финансового контроля
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно	Доля укомплектованности, составляющая более 75%	10	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	8	

	оказывающи-ми социальные услуги			защиты
3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников		Отдел государственной службы и кадровой работы
		Для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5,1 - 6 лет		
		Для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3,1 - 5 лет		
		Соблюдение сроков повышения квалификации более 85% работников	5	
		Соблюдение сроков повышения квалификации от 50 до 84,9% работников	3	
		Соблюдение сроков повышения квалификации менее 50% работников	0	
3.3	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Кемеровской области-Кузбассу	10	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты
		Наличие жалоб, обращений работников учреждений по вопросам начисления, размера заработной платы	(-2)	
3.4	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административ	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	5	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной

	но- управленческо го персонала в фонде оплаты труда учреждения			защиты
3.5	Соблюдение целевого соотношения средней зарботной платы основного и вспомогательн ого персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	5	Отдел планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты

Приложение № 5
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

«Приложение № 2
к Порядку проведения оценки
эффективности деятельности
государственных учреждений
социального обслуживания,
в отношении которых
Министерством
социальной защиты
населения Кузбасса
исполняются функции
и полномочия учредителя,
их руководителей и работников

Рейтинг
государственных учреждений социального обслуживания
населения Кемеровской области-Кузбасса по результатам оценки
эффективности деятельности за ____ год

№ п/п	Место учреждения в рейтинге	Наимено- вание учрежде- ния	Тип учреждения (стацио- нарное, полуэта- ционное, на дому)	Итого- вая сумма баллов	В том числе		
					1. Основная деятель- ность учреждений	2. Финан- сово- экономи- ческая деятель- ность и исполни- тельная дисциплина	3. Деятель- ность учреждения, направлен- ная на работу с кадрами

».

Приложение № 6
к приказу Министерства
социальной защиты
населения Кузбасса
от 06.05.2020 № 83

Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания, в отношении которых Министерством социальной защиты населения Кузбасса исполняются функции и полномочия учредителя

- | | |
|--------------------------------------|--|
| Воронина
Елена Анатольевна | - министр социальной защиты населения Кузбасса (председатель комиссии); |
| Бочанцев
Алексей Сергеевич | - первый заместитель министра социальной защиты населения Кузбасса (заместитель председателя комиссии); |
| Ковригина
Ирина Ивановна | - начальник управления учета, отчетности и финансового контроля Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Мишина
Нина Валентиновна | - начальник управления социального обслуживания населения Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Москвин
Анатолий
Александрович | - начальник отдела по работе с ветеранами и другими категориями населения Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Печенкин
Сергей Николаевич | - начальник отдела комплексной безопасности и укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |
| Фомина
Ирина Викторовна | - начальник экспертно-правового управления Министерства социальной защиты населения Кузбасса; |

- Шаповалова
Анна Николаевна - начальник отдела планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты Министерства социальной защиты населения Кузбасса;
- Чайка
Наталья Сергеевна заместитель министра социальной защиты населения Кузбасса;
- Чуракова
Инесса Юрьевна начальник отдела государственной службы и кадровой работы Министерства социальной защиты населения Кузбасса